

## Pytania i odpowiedzi dotyczące naboru nr FESW.10.08-IP.01-001/24 w ramach Działania 10.08 Zwiększenie możliwości zawodowych osób zatrudnionych

### **BLOK TEMATYCZNY: pytania dotyczące ORGANIZACJI SZKOLEŃ**

**Odpowiedź:** Zgodnie z zapisami zaktualizowanego regulaminu naboru wniosków o dofinansowanie, **wsparcie szkoleniowe powinno odbywać się wyłącznie za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych, jednak nie należy uruchamiać procedury wyboru usługi typowej dla PSF.** Wystarczy do realizacji konkretnego szkolenia wybrać podmiot zarejestrowany w BUR, który takie usługi świadczy.

**Beneficjent (realizator projektu) nie będzie pełnił roli operatora PSF.**

Wybór realizatora usługi szkoleniowej będzie przede wszystkim uzależniony od podmiotu udzielającego zamówienia i rodzaju szkoleń (grupowe, indywidualne). **Mając na względzie konieczność zachowania przy szacowaniu wartości zamówienia: tożsamości przedmiotowej, podmiotowej oraz czasowej, mogą wystąpić przypadki wyboru podmiotu „z wolnej ręki”, jak również może zaistnieć konieczność przeprowadzenia np. zasady konkurencyjności lub u.p.z.p** (np. w przypadku przeprowadzenia szkolenia grupowego o określonej wartości, o ile będzie to wynikać z przeprowadzonego wcześniej IPD dla uczestników). **Procedura wyboru realizatora usługi szkoleniowej w dużym stopniu uzależniona będzie od wielkości budżetu projektu przeznaczonego na szkolenia oraz od rodzaju szkoleń.** Każdorazowo usługę musi świadczyć podmiot zarejestrowany w BUR.

**Beneficjent – realizator projektu będący podmiotem świadczącym daną usługę w ramach BUR może świadczyć ją na rzecz uczestnika projektu, o ile wynika ona z przeprowadzonej diagnozy potrzeb uczestników projektu.**

**Pytanie:** Co w sytuacji, gdy wskazane w IPD szkolenie nie jest dostępne w BUR, lub miejsce realizacji/forma niedostosowana jest do możliwości UP (np. OzN).

**Odpowiedź:** W przypadku braku dostępności w bazie BUR szkolenia, które wynika z IPD, WUP może wyrazić indywidualną zgodę na realizację takich szkoleń.

### **BLOK TEMATYCZNY: pytania dotyczące ORGANIZACJI WSPARCIA W POSTACI STUDIÓW PODYPLOMOWYCH**

**Odpowiedź: Wsparcie w postaci studiów podyplomowych nie musi odbywać się poprzez Bazę Usług Rozwojowych.**

Wnioskodawca może być wykonawcą studiów podyplomowych, o ile rodzaj studiów będzie wynikał z diagnozy potrzeb uczestnika projektu.

## **BLOK TEMATYCZNY: PROJEKTY REALIZOWANE W PARTNERSTWIE**

**Pytanie:** W przypadku projektów partnerskich:

- 1) jest badany potencjał łącznie Wnioskodawcy i partnera/ów;
- 2) zgodnie z art. 39 ust. 11 ustawy wdrożeniowej Wnioskodawcą (partnerem wiodącym w projekcie partnerskim) może być wyłącznie podmiot o potencjale ekonomicznym zapewniającym prawidłową realizację projektu partnerskiego.

Potencjał ekonomiczny (wkład finansowy) Wnioskodawcy (partnera wiodącego) powinien być dominujący, co oznacza, że Wnioskodawcą może być podmiot, którego roczny obrót jest wyższy niż 50% rocznych wydatków w odniesieniu do roku, w którym wydatki w projekcie są najwyższe.

Czy jeśli mamy partnerstwo to czy dobrze rozumiem że Lider musi mieć wkład finansowy min. 50% rocznych wydatków w projekcie?

**Odpowiedź:** W przypadku realizacji projektu w formule partnerstwa **Lider (partner wiodący)** nie ma obowiązku wniesienia do projektu wkładu finansowego w wysokości min. 50% rocznych wydatków założonych w projekcie ale **obowiązkowo musi posiadać odpowiedni potencjał finansowy. Należy przez to rozumieć, że Lider powinien wykazać, że posiada roczny obrót (za ostatni zatwierdzony rok obrachunkowy) wyższy niż 50% rocznych wydatków w odniesieniu do roku, w którym wydatki są najwyższe.**

## **BLOK TEMATYCZNY: badanie INDYWIDUALNYCH POTRZEB UCZESTNIKÓW**

**Pytanie:** Wsparcie udzielane w ramach projektów jest dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektów, wynikających z ich wiedzy, umiejętności i kompetencji oraz kwalifikacji do wykonywania danego zawodu. Każdy z uczestników projektu otrzymuje ofertę wsparcia, obejmującą takie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia. Czy do tego celu wystarczy zatrudnienie np. „Doradcy klienta”, który opracuje zindywidualizowaną ofertę i przeprowadzi bilans kompetencji, czy forma wsparcia wymaga zatrudnienia certyfikowanego doradcy zawodowego i opracowania IPD?

**Odpowiedź:** Wsparcie powinno być realizowane w sposób i na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2024 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj., **do realizacji wsparcia powinien być zatrudniony certyfikowany doradca zawodowy.**

## **BLOK TEMATYCZNY: BUDŻET PROJEKTU, WKŁAD WŁASNY**

**Pytanie:** zwracam się zapytaniem odnośnie budżetu projektu, a mianowicie kwot przewidzianych w budżecie, na wsparcie: kursy/szkolenia. Z uwagi na fakt, iż temat kursu/szkolenia musi wynikać z IPD. Czy zasadne będzie zawężenie kursów/ szkoleń do obszaru np. zdrowia i urody ?

Robiąc wstępną diagnozę potrzeb, grupa docelowa wykazuje potrzebę i chęci uzyskania kwalifikacji/ kompetencji w tym obszarze.

Zawężony obszar tematyczny da bezpieczeństwo realizacji wybranych form wsparcia i pozwoli na udział zaplanowanej liczby uczestników, zaś ocena kwot za wykonanie szkolenia/ kursu będzie realna.

Całkowita dowolność w wyborze szkoleń/ kursów może przyczynić się do określenia błędnych kwot przypadających na wsparcie dla uczestnika. Inne kwoty w BUR ma Kurs-Spawacza a inny Kurs - Manicure. Może to prowadzić do niewystarczających środków określonych na Up lub nadwyżki.

**Odpowiedź:** rolą Beneficjenta jest zaproponowanie odpowiednich działań projektowych wynikających z diagnozy potrzeb grupy docelowej. Jeżeli Beneficjent uzasadni we wniosku konieczność realizacji konkretnych szkoleń w określonym obszarze tematycznym, to może je zaproponować. Należy jednak pamiętać, że szkolenie powinno wynikać z IPD. Dlatego **należy właściwie zaplanować proces rekrutacji**. Należy również wziąć pod uwagę, że w wyniku analizy potrzeb uczestnika (IPD) może zdarzyć się sytuacja, w której konieczne będzie skierowanie na szkolenie inne niż wskazane w projekcie. Dlatego **zasadne byłoby zaplanowanie w budżecie np. kwoty na tzw. szkolenia otwarte. Innym rozwiązaniem jest zaproponowanie średniej ilości godzin szkoleniowych** w projekcie, a od wyników IPD, będzie zależało czy szkolenia będą krótsze lub dłuższe.

Należy również podkreślić, że w trakcie realizacji projektu istnieje możliwość poprawy budżetu.

**Pytanie:** Czy wkład własny w projekcie może być częściowo wkładem własnym wnoszonym przez uczestników projektu (10% wkładu własnego do szkoleń BUR, 90% dofinansowanie)?

**Odpowiedź:** **Wkład własny wnoszony jest do projektu przez Wnioskodawcę, ale może on pochodzić z różnych źródeł**, w tym np. od uczestników projektu, od samorządu lokalnego, strony trzeciej. W przypadku projektów partnerskich, wkład własny może pochodzić od Partnera/ów.

**Pytanie:** Czy w projekcie można zaoferować formy wsparcia uczestników w postaci „zwrot kosztów dojazdu” oraz „zwrot kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną” dla osób ubogich pracujących?

**Odpowiedź:** Proponowane **formy wsparcia towarzyszącego w postaci zwrotu kosztów dojazdu, zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną, mogą zostać założone w projekcie, jeśli Wnioskodawca wykaże, że będą one odpowiedzią na potrzeby, oczekiwania i bariery uczestników. Wnioskodawca musi wykazać ich niezbędność w kontekście wsparcia, które ma być udzielane w ramach projektu.**

**Pytanie:** Czy w trakcie szkolenia osobie zatrudnionej powinno przysługiwać stypendium szkoleniowe w wysokości 20 % zasiłku ?

**Odpowiedź:** Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, **stypendium szkoleniowe może być wypłacane wyłącznie osobom bezrobotnym lub innym uprawnionym osobom – np. osobom bezrobotnym, które w trakcie szkolenia podjęły zatrudnienie.** Uwzględniając jednak specyfikę Działania 10.08, które skierowane jest wyłącznie do osób pracujących, **Wnioskodawca nie powinien planować w projekcie stypendiów szkoleniowych.**

#### **BLOK TEMATYCZNY: pytania dotyczące GRUPY DOCELOWEJ**

**Pytanie:** Jak brzmi definicja zatrudnienia na umowach krótkoterminowych?

**Odpowiedź:** Zgodnie z definicją zawartą w Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027, **umowa krótkoterminowa to umowa będąca podstawą nawiązania stosunku pracy lub innej formy zatrudnienia, zawarta na czas określony, który upływa w okresie realizacji projektu lub trwa nie dłużej niż 6 miesięcy.**

**Pytanie:** Co w sytuacji, gdy osoba pracująca utraciła zatrudnienie w trakcie udziału w projekcie? Czy dopuszczalne jest zaplanowanie z góry we wniosku o dofinansowanie wsparcia uczestników w postaci stypendiów szkoleniowych dla pewnego odsetka uczestników?

**Odpowiedź:** Zgodnie z załącznikiem nr 1 do regulaminu naboru, jeśli w projektach z zakresu włączenia społecznego stosowane są instrumenty i usługi rynku pracy analogiczne jak wskazane w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to są one realizowane w sposób i na zasadach określonych w tej ustawie i odpowiednich aktach wykonawczych do ustawy.

W przypadku przyznania stypendium szkoleniowego osobom biorącym udział w takiej formie wsparcia, zastosowanie mają zapisy „Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027”, tj. Rozdział 3, Podrozdział 3.3, pkt 2. Oznacza to, iż osobom które pracują w momencie rozpoczęcia udzielania wsparcia, stypendium szkoleniowe nie przysługuje. Zgodnie z ustawą, 20% zasiłku przysługuje do dnia zakończenia szkolenia wyłącznie osobie bezrobotnej, która w trakcie szkolenia podjęła zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą. **W sytuacji wystąpienia pojedynczych przypadków utraty pracy, WUP rekomenduje pokrywanie kosztów stypendiów z oszczędności powstałych w projekcie bądź dokonywanie przesunięć w budżecie, a nie zakładanie wydatków, które mogą w projekcie nie wystąpić.**

#### **BLOK TEMATYCZNY: pytania dotyczą KRYTERIÓW PREMIUJĄCYCH**

**Pytanie:** Czy kryterium premiujące nr 2 będzie spełnione jeśli doświadczenie będzie posiadał Partner projektu?

**Odpowiedź:** Kryterium premiujące zostanie spełnione w przypadku, gdy Wnioskodawca w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku zaktywizował osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych lub cywilno-prawnych, co umożliwiło podjęcie przez co najmniej 30% uczestników zrealizowanych działań / projektów stałego zatrudnienia na minimum ½ etatu na okres co najmniej 6 miesięcy. **Kryterium odnosi się tylko do Wnioskodawcy.**